

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Primer Ejercicio 7/6/2021
---	--	----------------------------------

INSTRUCCIONES. PRIMER EJERCICIO

Bienvenido/a al PRIMER EJERCICIO del proceso selectivo para la provisión definitiva de un Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, Grupo A, Subgrupo A1.

El ejercicio consiste en contestar al cuestionario de 70 preguntas, con tres respuestas alternativas, relativas al temario anexo a las bases, en un plazo máximo de 80 minutos que empezarán a contar cuando el Tribunal lo indique. Las respuestas incorrectas se penalizarán con un tercio del valor de la respuesta correcta. Las respuestas en blanco no se contabilizarán.

1. Se deberá **contestar directamente en el propio cuestionario**.
2. Marcará con un círculo la letra de la respuesta que considere correcta o más correcta. Ej. ©
3. En caso de equivocación tachará el círculo con una cruz: ⊗
4. Antes de empezar compruebe que tiene todas las hojas.
5. Las calificaciones serán publicadas en el tablón de anuncios y la página WEB del Ayuntamiento.

APAGUEN LOS TELÉFONOS MÓVILES Y GUARDENLOS.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

PRIMER EJERCICIO. TEST

1. *De acuerdo con el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, el personal de la Subescala de servicios especiales comprende:*
 - a) **La Policía Local y sus auxiliares, Servicio de Extinción de Incendios, Plazas de Cometidos Especiales y Personal de Oficios.**
 - b) Los funcionarios que desarrollen tareas que son objeto de una carrera para cuyo ejercicio exigen las leyes estar en posesión de determinados títulos académicos o profesionales.
 - c) En consecuencia, los puestos de trabajo predominantemente burocráticos

2. *De acuerdo con la normativa actual ¿Qué diferencia hay entre la plantilla de personal y relación de puestos de trabajo?*
 - a) La plantilla incluye las plazas, se aprueba junto al presupuesto y sus modificaciones llevan el mismo trámite que éste y la relación de puestos contiene los puestos y es materia objeto de negociación.
 - b) La relación de puestos de trabajo o instrumento equivalente, contiene el número y las características de cada puesto y la plantilla la relación de plazas y sus características.
 - c) **Ambas son correctas.**

3. *De acuerdo con el Reglamento General de Ingreso, el personal laboral será seleccionado:*
 - a) Mediante procedimientos ágiles y de acceso libre.
 - b) **Mediante los sistemas de oposición, concurso-oposición y concurso.**
 - c) Mediante los sistemas de promoción interna, acceso libre o libre designación.

4. *El personal comprendido en el ámbito de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas*
 - a) **No podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo los supuestos previstos en la misma.**
 - b) No podrá recibir más de una remuneración con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas, salvo que los pagadores pertenezcan a la misma provincia.
 - c) No podrá realizar actividades privadas, salvo que estén relacionadas con su cargo y no sean remuneradas.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

5. *De acuerdo con el TRLEBEP, los empleados públicos:*
- Deberán cumplir el código de conducta regulado en esa misma ley.**
 - Deberán adherirse al código de conducta de su administración, en caso de que lo haya.
 - Deberán inspirarse en los principios deontológicos, pero su incumplimiento no podrá ser objeto de sanción.
6. *De acuerdo con la Ley de prevención de riesgos laborales, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo es*
- El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.**
 - Es el alto órgano consultivo de la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia inspección de trabajo y seguridad social y relaciones laborales.
 - Es el organismo autónomo de la Administración General del Estado responsable de los Servicios de Prevención, Salud y la Coordinación Empresarial.
7. *Entre las modalidades de contratación laboral temporal en la Administración Local NO está:*
- Contrato de relevos.**
 - Contrato de interinidad.
 - Contrato de obra o servicio.
8. *De acuerdo con lo previsto en la Ley de Prevención de riesgos laborales, el derecho a la protección frente a los riesgos laborales:*
- Implicará que el empresario y los trabajadores se repartirán las labores de prevención y su responsabilidad.
 - Implicará la integración de la actividad preventiva en la empresa.**
 - Será exigible cuando se cumplan la correlación de deberes tanto de los empresarios como de los trabajadores y sus representantes.
9. *De acuerdo con lo previsto en la Ley de Prevención de riesgos laborales, el empresario deberá consultar a los trabajadores o sus representantes con la debida antelación:*
- La introducción de nuevas tecnologías que tengan impacto sobre los factores ambientales de trabajo.**
 - La introducción de nuevas tecnologías que tengan impacto en la mejora de la atención al ciudadano.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

- c) La introducción de nuevas tecnologías que tengan impacto en los objetivos de trabajo.

10. De acuerdo con el Reglamento sobre el procedimiento administrativo especial de la actuación de la Inspección de Trabajo ¿Cómo puede iniciar el procedimiento?

- a) **Por petición de los representantes del personal**
b) Por petición del órgano competente de la inspección de Trabajo y Seguridad Social
c) Por petición del órgano competente autonómico en materia de Seguridad e Higiene

11. Tienen consideración de equipo de protección individual.

- a) El material de autodefensa.
b) Los aparatos portátiles de detección de riesgo.
c) **Las cremas de protección.**

12. Según el Real Decreto 1215/1997, la comprobación de los equipos de trabajo se llevará a cabo:

- a) Cuando vuelvan a las instalaciones después de su uso.
b) **Cuando se monten en un nuevo emplazamiento**
c) Cuando se produzcan renovaciones de personal

13. ¿Cuál de las siguientes fórmulas es correcta; VLA en mg/m³ =?

- a) VLA en ppm / peso molecular del agente químico en mg
b) VLA en ppm / (peso molecular del agente químico en g) * 24'04
c) **(VLA en ppm * peso molecular del agente químico en g) / 24'04.**

14. ¿Cuáles son los métodos de valoración de la exposición al ambiente térmico caluroso?

- a) **Evaluación objetiva y evaluación subjetiva**
b) Evaluación con ropa transpirable, ropa ignífuga o ropa termo-sellada
c) Evaluación de factores de sobrecarga térmica, fisiológicos o de estanqueidad.

15. ¿Para qué condiciones NO es apropiado el índice WBGT?

- a) Ropa veraniega
b) Ropa que permita la evaporación del sudor
c) **Ropa que impida la evaporación del sudor**

16. En cuanto a deberes de los empleados públicos, son principios éticos:

- a) Mantendrán actualizada su formación y cualificación.
b) Observarán las normas sobre seguridad y salud laboral

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

- c) **Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización**

17. *Entre los principios de la acción preventiva recogidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se encuentran:*

- a) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- b) **Planificar la prevención, buscando un conjunto coherente que integre en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.**
- c) Evaluar los riesgos que se puedan evitar

18. *El artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, establece cuáles son las bases de la formación que los trabajadores deben recibir de sus empresas:*

- a) **Se deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.**
- b) No es necesario garantizar la formación a los trabajadores cuando cambien sus funciones o se introduzcan nuevas tecnologías.
- c) No se requiere una formación específica al puesto de trabajo, vale cualquier formación en materia preventiva.

19. *El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril define en su artículo 2 lo que se entiende por lugares de trabajo para posteriormente establecer las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los mismos:*

- a) **Se entenderá por lugares de trabajo las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.**
- b) No se consideran incluidos en la definición los servicios higiénicos ni locales de descanso, ni de primeros auxilios ni comedores.
- c) Las instalaciones de servicio o protección anejas a los lugares de trabajo no se consideran como parte integrante de los mismos.

20. *En cuanto a los sistemas de extracción localizada:*

- a) Los componentes principales en un sistema de extracción localizada son: un receptor o campana extractora, conductos, purificador de aire, filtro, un ventilador y un conducto de salida
- b) El diseño de la campana de extracción y su posición o localización son cruciales para el adecuado funcionamiento de los mismos.
- c) **a y b son correctas.**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

21. *Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación al principio de igualdad entre mujeres y hombres, recogido en la Ley 3/2007:*

- a) **Deberán remover los obstáculos que impliquen la pervivencia de cualquier tipo de discriminación con el fin de ofrecer condiciones de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público y en el desarrollo de la carrera profesional.**
- b) No implica el promover una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.
- c) No se hace necesario evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad en sus respectivos ámbitos de actuación.

22. *Según el artículo 7 y anexo III del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre condiciones ambientales en los lugares de trabajo:*

- a) En la medida de lo posible, las condiciones ambientales de los lugares de trabajo no deben constituir una fuente de incomodidad o molestia para los trabajadores.
- b) La exposición a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo no deberá suponer un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.
- c) **a y b son correctas**

23. *En relación a los factores determinantes de la carga mental de trabajo:*

- a) La carga que supone la realización de un trabajo depende exclusivamente de las exigencias o requerimientos que plantea el trabajo.
- b) **La carga que supone la realización de un trabajo depende de la relación que se establece entre las exigencias o requerimientos que plantea el trabajo y la capacidad de respuesta del trabajador.**
- c) Entre los factores que influyen en la capacidad de respuesta del trabajador NO se incluye las características de personalidad ni la actitud hacia la tarea

24. *En cuanto a la evaluación de la carga mental de trabajo:*

- a) No se conoce ningún método para medir directamente la carga mental y por ello debe basarse en métodos indirectos.
- b) Para evaluar la carga mental se deberá tener en cuenta dos tipos de indicadores: los factores de carga inherentes a la tarea y su incidencia sobre el individuo.
- c) **a y b son correctas.**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

25. *En relación al concepto y objetivos de la Ergonomía por parte de la Sociedad Española de Ergonomía:*

- a) **Es el conjunto de conocimientos de carácter multidisciplinar aplicados para la adecuación de los productos, sistemas y entornos artificiales a las necesidades, limitaciones y características de sus usuarios, optimizando la eficacia, seguridad y bienestar.**
- b) Entre los objetivos de la Ergonomía NO se encuentra el aumentar la motivación y la satisfacción en el trabajo.
- c) La Psicología NO está incluida en el trabajo multidisciplinar que implica la Ergonomía.

26. *La Medicina del Trabajo es una especialidad médica que tiene como objetivos principales el aprendizaje de los conocimientos, técnicas y habilidades relacionadas con:*

- a) La prevención del riesgo que puede afectar a la salud humana como consecuencia de las circunstancias y condiciones de trabajo.
- b) Las patologías derivadas del trabajo, en sus tres grandes vertientes de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo y, en su caso, la adopción de las medidas necesarias de carácter preventivo, diagnóstico, terapéutico y rehabilitador.
- c) **Ambas son correctas.**

27. *Con respecto a la relación entre embarazo y riesgos laborales, el empresario tiene la obligación de cumplir la Ley de prevención de Riesgos Laborales, evitando así las condiciones de trabajo que puedan ser peligrosas para la salud y seguridad de la trabajadora y del bebé. Señale la respuesta correcta:*

- a) **Si el puesto actual que desempeña la mujer trabajadora puede influir negativamente, el empresario debe asignar dentro de su grupo profesional otro puesto compatible.**
- b) Si no es posible asignarle otro puesto de su grupo profesional, se puede asignar otro puesto dentro de la empresa perdiendo derechos en su retribución salarial.
- c) El empresario, aunque desconozca la gestación de la trabajadora puede despedirla. El despido sin causa justificativa desde la fecha del inicio del embarazo se considera lícito.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

28. Tendrán consideración de accidentes de trabajo:

- a) Los que sufra el trabajador al ir al trabajo, pero no al volver.
- b) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que aun siendo distintas de las de su categoría profesional, ejecute el trabajador únicamente en cumplimiento de las órdenes del empresario y no si se realizan espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa.
- c) **Las enfermedades, no incluidas en la definición de enfermedad profesional, que contraiga un trabajador con motivo de la realización de su trabajo, siempre que se pruebe que la enfermedad tuvo por causa exclusiva la ejecución del mismo.**

29. Desarrollo de las inspecciones de seguridad

- a) **La inspección se realizará de manera que produzca una alteración mínima en la actividad laboral, evitándose así las pérdidas de productividad y los cambios en los comportamientos o actitudes habituales de los trabajadores.**
- b) Generalmente no es recomendable seguir el proceso de producción.
- c) De la realización de estas inspecciones no es necesario dejar soporte documental, salvo que el resultado sea negativo.

30. Efectos de la electricidad según la frecuencia. Señale la respuesta correcta:

- a) La corriente alterna, en general, no es tan peligrosa como la corriente continua, básicamente por ser más fácil soltarse y por ser el umbral de fibrilación ventricular mucho más elevado.
- b) **La corriente continua, en general, no es tan peligrosa como la corriente alterna, básicamente por ser más fácil soltarse y por ser el umbral de fibrilación ventricular mucho más elevado.**
- c) La frecuencia no influye en los efectos.

31. Los riegos higiénicos se evalúan mediante estrategias de medición diseñadas y aplicadas por profesionales en materia de prevención de riesgos laborales, con la especialidad de Higiene Industrial. Hay diferentes equipos para medir los contaminantes en el trabajo como :

- a) Luxómetros
- b) Sonómetros
- c) **Son correctas a y b.**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

32. *Con respecto a las explosiones, señale la INCORRECTA.*

- a) **Constituyen áreas de riesgo, aquellas en las que se transportan sustancias inflamables únicamente por tuberías que siempre se mantienen técnicamente estancas.**
- b) El polvo inflamable depositado, entraña un potencial de explosión considerable. Los depósitos de polvo pueden acumularse en cualquier superficie de un área de trabajo.
- c) El polvo depositado puede quedar en suspensión a consecuencia de una explosión primaria y provocar gran número de explosiones en cadena de efectos devastadores.

33. *Toxicología Industrial. Señale la definición correcta.*

- a) Un umbral de dosis es un nivel de la dosis por encima del cual no hay ningún efecto observable. Se cree que existen umbrales en el caso de determinados efectos, como los efectos tóxicos agudos, pero no en el de otros, como los efectos carcinógenos.
- b) **El tiempo de latencia es el tiempo que transcurre entre la primera exposición y la aparición de un efecto o respuesta observable. Esta expresión suele utilizarse en el caso de los efectos de los carcinógenos, en los que los tumores pueden aparecer mucho tiempo después del comienzo de la exposición y a veces mucho tiempo después de que ésta haya cesado.**
- c) La DE50 (dosis efectiva) es la dosis que produce en el 10 % de los animales un efecto específico no letal.

34. *Exposición al amianto. Con respecto al valor límite, señale la respuesta INCORRECTA*

- a) El valor límite ambiental de exposición diaria (VLA-ED) de 0,1 fibras por centímetro cúbico (0,1 fibras/cm³) se establece para todas las variedades de amianto.
- b) El valor límite de exposición laboral para el amianto no debe considerarse como un valor que garantice la protección de la salud, ya que no se ha podido determinar el nivel por debajo del cual la exposición a amianto no entraña ningún riesgo de cáncer.
- c) **Si no se sobrepasa el valor límite, no serán necesarias medidas preventivas.**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

35. *Los agentes biológicos se clasifican, en función del riesgo de infección, en cuatro grupos. Señale la respuesta correcta.*

- a) Agente biológico del grupo 1: aquél que causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.
- b) Agente biológico del grupo 3: aquél que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.**
- c) Agente biológico del grupo 4: aquél que resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.

36. *Las medidas generales para la prevención y control del riesgo biológico tratan de evitar el crecimiento, dispersión y contacto del agente biológico con el trabajador, entre ellas podemos citar:*

- a) La implantación de procedimientos de trabajo y la utilización de equipos de protección colectiva que eviten la dispersión del agente biológico (evitar generación de polvo o bioaerosoles, cerramiento de procesos, extracción localizada);
- b) El seguimiento de unas adecuadas prácticas de higiene (lavado de manos, aseo personal, cambio de ropa, etc.).
- c) Ambas respuestas con correctas.**

37. *La iluminación de los lugares de trabajo deberá cumplir, en cuanto a su distribución y otras características, las siguientes condiciones:*

- a) La distribución de los niveles de iluminación no será uniforme.
- b) Se evitarán los deslumbramientos directos producidos por la luz solar o por fuentes de luz artificial de alta luminancia. En ningún caso éstas se colocarán sin protección en el campo visual del trabajador.**
- c) Los deslumbramientos indirectos producidos por superficies reflectantes situados en la zona de operación o sus proximidades no es necesario corregirlos al formar parte del entorno.

38. *Según la clasificación, los resguardos articulados o guiados, que es posible abrir sin herramientas y que para garantizar su eficacia protectora deben ir asociados a un dispositivo de enclavamiento, con o sin bloqueo, se denominan:*

- a) Fijos
- b) Móviles**
- c) Regulables

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

39. *Para el caso de accidente considerado grave, muy grave, mortal o múltiple (más de cuatro personas), el empresario, además de cumplimentar el correspondiente modelo, deberá comunicarlo a la autoridad laboral en el plazo máximo de:*

- a) **Veinticuatro horas.**
- b) Cinco días hábiles.
- c) Cinco días naturales.

40. *A los efectos de la Directiva Marco 89/391/CEE, se entenderá por prevención:*

- a) El conjunto de disposiciones o de medidas adoptadas o previstas en la fase de proyecto de la actividad de la empresa, con el fin de evitar o de disminuir los riesgos profesionales.
- b) **El conjunto de disposiciones o de medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la empresa, con el fin de evitar o de disminuir los riesgos profesionales.**
- c) El conjunto de medidas adoptadas en todas las fases de la actividad de la empresa, con el fin de evitar o de disminuir los riesgos profesionales.

41. *La estructura tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cuenta en su estructura de gobernanza con representantes de:*

- a) Gobiernos, sindicatos y trabajadores.
- b) Gobiernos, funcionarios y personal laboral.
- c) **Gobiernos, empleadores y trabajadores.**

42. *Las competencias del Comité de Seguridad y Salud de acuerdo con Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales son:*

- a) **Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.**
- b) Elaborar los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.
- c) Poner en práctica y evaluar los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

43.A los efectos de lo establecido en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, se entenderá por empresario principal:

- a) **El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo.**
- b) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan fuera de su centro de trabajo.
- c) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo o fuera de él.

44.Obligaciones de los fabricantes, importadores y suministradores:

- a) **Los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador, siempre que sean instalados y utilizados en las condiciones, forma y para los fines recomendados por ellos.**
- b) Los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo no están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador, siempre que sean instalados y utilizados en las condiciones, forma y para los fines recomendados por ellos.
- c) Los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador en cualquier situación.

45.Las personas o entidades especializadas que pretendan desarrollar la actividad de auditoría del sistema de prevención habrán de contar con:

- a) Una autorización de la autoridad laboral para cada una de las Comunidades Autónomas.
- b) **Una única autorización de la autoridad laboral, que tendrá validez en todo el territorio español.**
- c) La autorización del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

46.La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, NO será de aplicación en el ámbito de las funciones públicas de:

- a) Policía, seguridad y resguardo aduanero; Fuerzas armadas y actividades militares de la Guardia Civil.
- b) Servicios operativos de protección civil y peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.
- c) **a) y b) son correctas.**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

47. *Se entiende por señal de salvamento o de socorro:*

- a) **Una señal que proporciona indicaciones relativas a las salidas de socorro, a los primeros auxilios o a los dispositivos de salvamento.**
- b) Una señal que proporciona indicaciones relativas al salvamento marítimo.
- c) Una señal que proporciona indicaciones relativas a la localización de los centros hospitalarios.

48. *Se entiende como protección activa contra incendios al:*

- a) Conjunto de equipos, ya sean manuales o automáticos, cuyas funciones específicas son la extinción de un incendio.
- b) **Conjunto de medios, equipos y sistemas, ya sean manuales o automáticos, cuyas funciones específicas son la detección, control y/o extinción de un incendio.**
- c) Conjunto de medios, ya sean manuales o automáticos, cuyas funciones específicas son la detección de un incendio.

49. *A efectos del Real Decreto 255/2003, de 28 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento sobre clasificación, envasado y etiquetado de preparados peligrosos, se entiende por "sustancias":*

- a. Las mezclas o soluciones compuestas por dos o más sustancias.
- b. Una sustancia constituida por moléculas caracterizadas por la secuencia de uno o varios tipos de unidades monoméricas y que incluye una mayoría ponderal simple de moléculas que contienen al menos tres unidades monoméricas con enlaces de covalencia con otra unidad monomérica u otro reactante como mínimo y constituida por menos de una mayoría ponderal simple de moléculas del mismo peso molecular.
- c. **Los elementos químicos y sus compuestos en estado natural, o los obtenidos mediante cualquier procedimiento de producción, incluidos los aditivos necesarios para conservar la estabilidad del producto y las impurezas que resulten del procedimiento utilizado, excluidos los disolventes que puedan separarse sin afectar la estabilidad de la sustancia ni modificar su composición.**

50. *Se considera infracción muy grave en materia de prevención de riesgos laborales:*

- a) **No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de las trabajadoras durante los períodos de embarazo y lactancia.**
- b) La falta de limpieza del centro de trabajo de la que no se derive riesgo para la integridad física o salud de los trabajadores.
- c) No disponer el contratista en la obra de construcción del Libro de Subcontratación exigido.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

51. Elaboración de los planes de autoprotección:

- a) Su elaboración, implantación, mantenimiento y revisión es responsabilidad del titular del edificio.
- b) Su elaboración, implantación, mantenimiento y revisión es responsabilidad del titular de la actividad.**
- c) El Plan de Autoprotección deberá ser elaborado por un técnico medio o superior.

52. Una señal de advertencia tendrá:

- a) Forma cuadrada, pictograma rojo sobre fondo amarillo y bordes negros.
- b) Forma redonda, pictograma negro sobre fondo blanco y bordes negros.
- c) Forma triangular, pictograma negro sobre fondo amarillo y bordes negros.**

53. En relación a las BIES:

- a) La longitud máxima de la manguera de las BIE con manguera plana será de 120 m y con manguera semirrígida será de 130 m.
- b) La separación máxima entre cada BIE y su más cercana será de 100 m.
- c) Solo se admitirán 25 milímetros de diámetro interior, para mangueras semirrígidas y 45 milímetros de diámetro interior, para mangueras planas.**

54. En el capítulo 8 (Implantación) de un Plan de Autoprotección debe incluirse (según N.B.A.).

- a) Programa de formación y capacitación para el personal con participación activa en el Plan de Autoprotección.**
- b) Programa de formación y capacitación para los visitantes.
- c) Programa de información general para el personal con participación activa en el Plan de Autoprotección.

55. Se considera que un preparado es nocivo cuando

- a) En contacto con los tejidos vivos puede ejercer una acción destructora de los mismos.
- b) Por inhalación, ingestión o penetración cutánea, pueden provocar la muerte o efectos agudos o crónicos para la salud.**
- c) Pueden producir cáncer o efectos mutágenos.

56. El método DOW se utiliza para,

- a) Investigar las causas de un accidente químico.
- b) Valorar el riesgo de incendio y explosión.**
- c) Nos indica la rentabilidad de las medidas preventivas.

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

57. *En la clasificación de los agentes biológicos del RD 664/1997, aquellos que pueden causar en el hombre una enfermedad grave, con riesgo de propagación y no existe profilaxis o tratamiento eficaz son del grupo,*

- a) 1.
- b) 2.
- c) 4.**

58. *El valor límite de exposición diario equivalente (LAEq,d) es:*

- a) 90 dB
- b) 87 dB**
- c) 83 dB

59. *Para la vibración transmitida al sistema mano-brazo, el valor límite de exposición diaria normalizado para un período de referencia de ocho horas es de*

- a) 0,5 m/s².
- b) 1,15 m/s².
- c) 5 m/s².**

60. *El agente extintor más adecuado para apagar un fuego Clase B, Fuegos de líquidos o de sólidos licuables, es:*

- a) Polvo.**
- b) Anhídrido carbónico.
- c) Agua pulverizada.

61. *El Plan de Prevención debe incluir.*

- a) La evaluación de riesgos actualizada.
- b) El número y características de los centros de trabajo.**
- c) Las medidas de prevención adoptadas en base a la evaluación de riesgo.

62. *En un sistema la prevención no se considera actividad preventiva básica.*

- a) La actuación frente a los cambios.
- b) La Investigación de los daños para la salud.
- c) La integración de la prevención en la estructura organizativa.**

63. *En la exposición de motivos de la Ley 31/1995 hace referencia a diversos textos legales; señala a cual de los siguientes no hace referencia.*

- a) Convenio 155 de la O.I.T.
- b) Art. 29 del Estatuto de los trabajadores.
- c) Art. 149 de la Constitución**

 <p>AYUNTAMIENTO DE San Sebastián de los Reyes</p>	<p>Proceso selectivo para la Provisión de una Plaza de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales</p>	<p>Primer Ejercicio 7/6/2021</p>
---	--	---

64. *Será necesaria la presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos según el Art. 4º de la Ley 54/2003.*

- a) **Cuando se desarrolle una tarea considerada reglamentariamente con riesgos especiales.**
- b) Cuando lo solicite un delegado de prevención.
- c) Cuando haya habido anteriormente algún accidente grave o mortal en la misma tarea.

65. *El método ISTAS 21 se utiliza en,*

- a) Evaluación ambiente térmico.
- b) Evaluación trabajos repetitivos.
- c) **Evaluación riesgos psicosociales.**

66. *En la evaluación de riesgos para la manipulación manual de cargas debe tenerse en cuenta (según método de INSH).*

- a) La envergadura del trabajador
- b) Duración de los periodos de descanso
- c) **El giro del tronco en el desplazamiento**

67. *En relación al trabajo en PVD se recomienda que,*

- a) **Que el nivel sonoro continuo equivalente que soporte un usuario que tiene que realizar tareas complejas no sea superior los 55 dB(A).**
- b) Dotar de reposapiés a todos los trabajadores.
- c) El teclado debe tener una inclinación mayor de 25% con respecto a la horizontal.

68. *En relación al anexo IV del R.D. 486/1997 el nivel de iluminación mínimo para zonas de trabajo con exigencias visuales altas es de,*

- a) 300 Lux.
- b) **500 Lux.**
- c) 1.000 Lux.

69. *No se puede almacenar conjuntamente.*

- a) Sustancias tóxicas y sustancias nocivas.
- b) **Sustancias explosivas e inflamables.**
- c) Sustancias inflamables e irritantes.

70. *Para protección de vías respiratorias utilizarás un filtro "B".*

- a) Para vapores orgánicos.
- b) **Para vapores inorgánicos.**
- c) Para vapores de amoniaco.